

# JORNADAS DE PUERTAS ABIERTA

Área de Gestión Sanitaria Sur de  
Sevilla. Hospital de Valme

Mariví Rodríguez Romero - Coordinadora de  
Área

Francisco Ruiz Romero - Tutor Hospitalario

# GUIÓN



- **Nos presentamos:**
  - Quiénes somos.
- **El espacio físico. El AGS Sur de Sevilla.**
  - Centros de Salud.
  - Hospital de Valme.
- **Itinerario formativo. Novedades 2017.**
- **Normativa de Guardias. Cambios introducidos.**
- **Qué esperamos de vosotros.**
- **Nuestros proyectos. Nuestras funciones y forma de trabajar**

# NOS PRESENTAMOS

Lourdes Sánchez-Arjona  
(10ª planta, Valme)

- Administrativa
- Organizadora
- Consejera
- Cualidades= "La madre":
  - Paciente, amable.
  - Comprensible.



# NOS PRESENTAMOS

María Victoria Rodríguez Romero  
Coordinadora de MFyC del AGS Sur  
de Sevilla



- MFyC.
- Tutora de residentes de MFyC.
- Tutora Coordinadora de la ZBS de Los Palacios.



# NOS PRESENTAMOS

Francisco Ruiz Romero  
Tutor Hospitalario MFyC Valme



- Médico de Familia. Urgenciólogo
- Adjunto de la UGC Urgencias Hospital de Valme.
- Profesor Asociado del Dpto Medicina de la Universidad de Sevilla
- Miembro del grupo de Arritmias de SEMES
- Coordinador del grupo de Arritmias de SEMES-Andalucía
- Secretario Científico de SEMES-Andalucía

# EL ESPACIO FÍSICO. DESCRIPCIÓN DEL AGS SUR DE SEVILLA

Da cobertura a 400.000 ciudadanos

- ATENCIÓN PRIMARIA.
- ATENCIÓN HOSPITALARIA.
- DISPOSITIVOS DE APOYO



# ATENCIÓN PRIMARIA

- **9 ZBS:** Alcalá de Guadaíra (3 UGC), Dos Hermanas (6 UGC), Arahal (1 UGC), Las Cabezas (1 UGC), Lebrija (2 UGC), Los Palacios (2 UGC), Montellano (1 UGC), Morón (2 UGC), Utrera (2 UGC). **20 UGC y 33 CS.**

- **15 UGC DOCENTES:**

Ntra Sra de La Oliva, D. Paulino y Campo de las Beatas (Alcalá de Guadaíra).

Ntra Sra de Las Nieves y S. Isidro (Los Palacios).

Utrera Norte y Utrera Sur (Utrera).

Doña Mercedes, Santa Ana, San Hilario, Montequinto y *Olivar de Quinto (Dos Hermanas).*

*Las Cabezas de San Juan.*

*Arahal.*

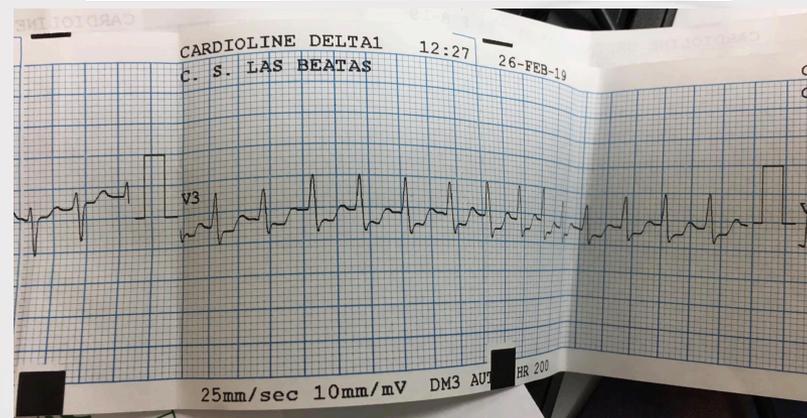
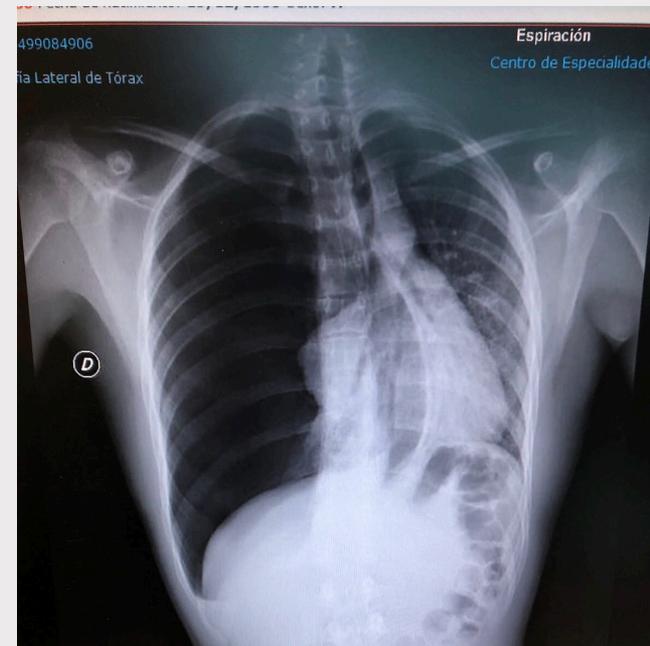
*Lebrija.*



# ATENCIÓN PRIMARIA

Enfermedad Común o Accidente no Laboral	
<b>PRESCRIPCIÓN</b> (Consiglar el producto. En caso de medicamento DCI o marca, forma farmacéutica, vía administración, dosis por unidad, número unidades por envase).  Dosis Nº env. [ ]	Duración tratamiento  Posología: Unidades / coma  Cada _____ horas
	PACIENTE (Nombre, apellidos, año de nacimiento, número de identificación).  MEDICO (Datos de identificación y firma) Fecha ____/____/____
cupones precinto	Advertencias al farmacéutico  Sustituyo por: <input type="checkbox"/> urgencia <input type="checkbox"/> ensuciamiento <input type="checkbox"/> sistema de prezos de referencia <input type="checkbox"/> otros (indicar) _____ Firma del farmacéutico
FARMACIA (Datos de identificación, fecha de dispensación y firma).	

P3/1  
\*Esta receta cubre a los DEZ DMS. No será válida con emenda o repulsa.  
\*El beneficiario puede retirar en cualquier farmacia los medicamentos prescritos.



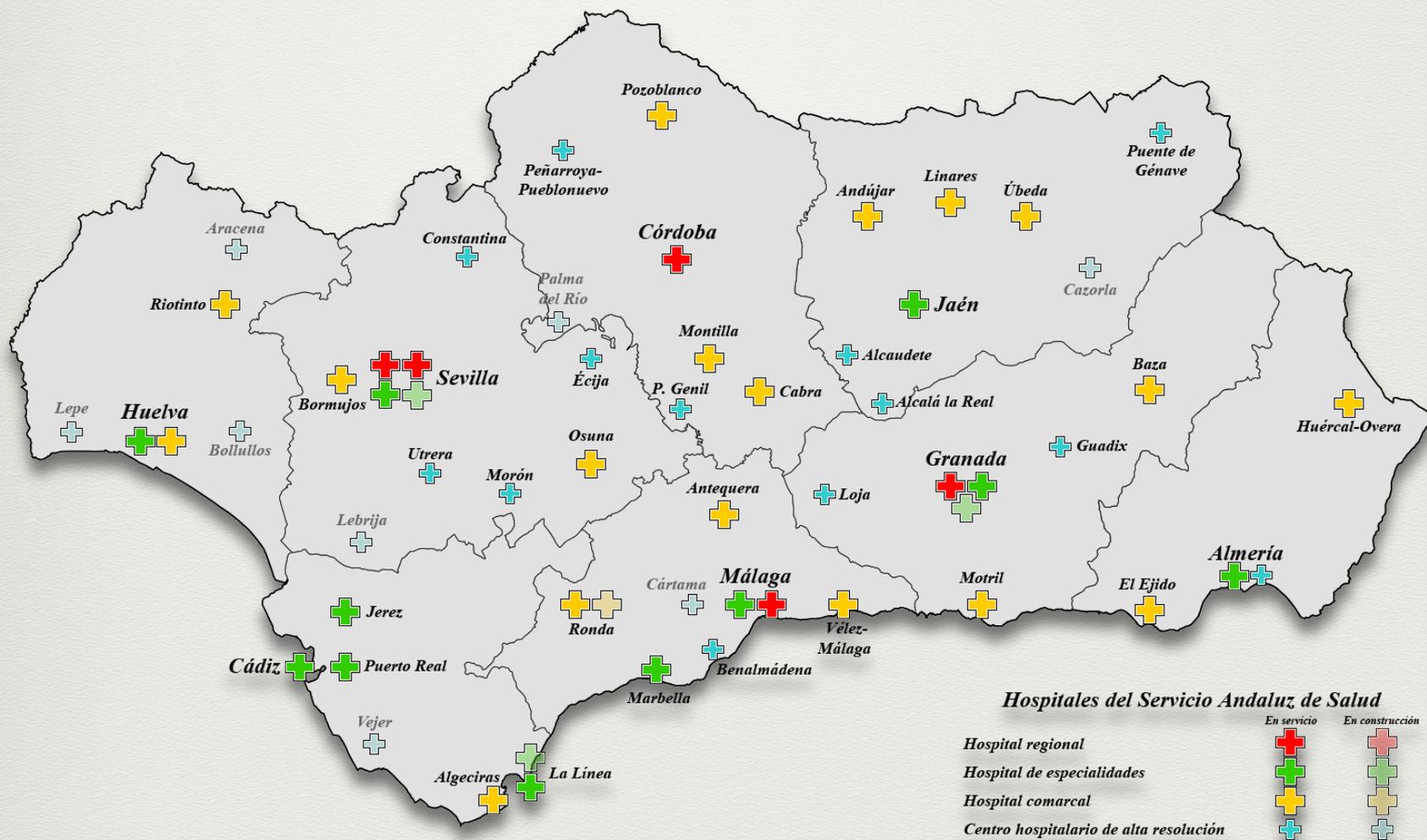
No solo...

...¡También!

# ATENCIÓN HOSPITALARIA



# Mapa de Hospitales del SAS



# Clasificación de Hospitales

## Hospitales regionales

<b>1. H. Virgen del Rocío (Sevilla)</b>	<b>1521</b>
2. H. Reina Sofía (Córdoba)	1233
3. H. Regional C.Haya (Málaga)	1076
4. H.V. De las Nieves (Granada)	944
<b>5. H.V. Macarena (Sevilla)</b>	<b>851</b>

## Hospitales de especialidades

1. Complejo. Hosp. de Jaén (Jaén)	805
2. H. Torrecárdenas (Almería)	763
3. H. Puerta del Mar (Cádiz)	691
<b>4. H. V. de Valme (Sevilla)</b>	<b>605</b>
5. H.J.R. Jiménez (V. Díaz) (Huelva)	577
6. H. Jerez de la Frontera (Cádiz)	548
7. H. Virgen de la Victoria (Málaga)	531
8. H. San Cecilio (Granada)	528
9. H. P. de Europa/Línea (Cádiz)	507
10. H. de Puerto Real (Cádiz)	411
11. H. Costa del Sol Marbella (Málaga)	372

## Hospitales Comarcales

1. H. Infanta Elena (Huelva)	304
2. H. De El Poniente - El Ejido (Almería)	273
3. H. S. Juan de la Cruz-Úbeda (Jaén)	231
<b>4. H. De La Merced - Osuna (Sevilla)</b>	<b>223</b>
5. H. Infanta Margarita - Cabra (Córdoba)	220
6. H. S. Agustín - Linares (Jaén)	204
<b>7. H. S. Juan de Dios - Bormujos (Sevilla)</b>	<b>200</b>
8. H. Santa Ana - Motril (Granada)	187
9. H. Inmaculada (Huerca-Overa-Almería)	184
10. H. Axarquía - Velez-Málaga (Málaga)	177
11. H. de Antequera (Málaga)	159
12. H. Serranía - Ronda (Málaga)	158
13. H. Valle de los Pedroches (Pozoblanco-Córdoba)	124
14. H. de Riotinto (Huelva)	118
15. H. De Baza (Granada)	117
16. H. Montilla (Córdoba)	92
17. H. Alto Guadalquivir Andújar (Jaén)	67

## Centros hospitalarios de alta resolución (CHARE)

1. Guadix (Granada)	82
2. Benalmádena (Málaga)	48
3. El Toyo (Almería) (Málaga)	44
<b>4. Écija (Sevilla)</b>	<b>38</b>
5. Loja (Granada)	24
6. Puente Genil (Córdoba)	24
7. Sierra de Segura (Puente de Génave, Jaén)	24
8. Valle del Guadiato-Peñarroya (Córdoba)	17
9. Alcaudete (Jaén)	16
<b>10. Utrera (Sevilla)</b>	<b>14</b>
<b>11. Morón de la Frontera (Sevilla)</b>	<b>12</b>
<b>12. Sierra Norte - Constantina (Sevilla)</b>	<b>8</b>



45 Centros



# Hospital Universitario de Valme

497 camas H. Valme  
77 camas H. Tomillar  
636 médicos  
353.553 habitantes



# HOSPITAL UNIVERSITARIO DE VALME ÁREA DE GESTIÓN SANITARIA SUR DE SEVILLA



**elCorreo** DE ANDALUCÍA jueves, 12 enero 2017 11:37, última actualización

TEMAS DE PORTADA **SEVILLA** PROVINCIA ANDALUCÍA CULTURA ECONOMÍA MÁS PASIÓN SEVILLA FC BETIS

Temas de portada

## Valme asciende 14 puestos en dos años en el 'ranking' Merco

**El Virgen del Rocío se mantiene octavo y el Macarena 14º en este baremo de la reputación de los hospitales españoles, en el que mandan Madrid y Barcelona**

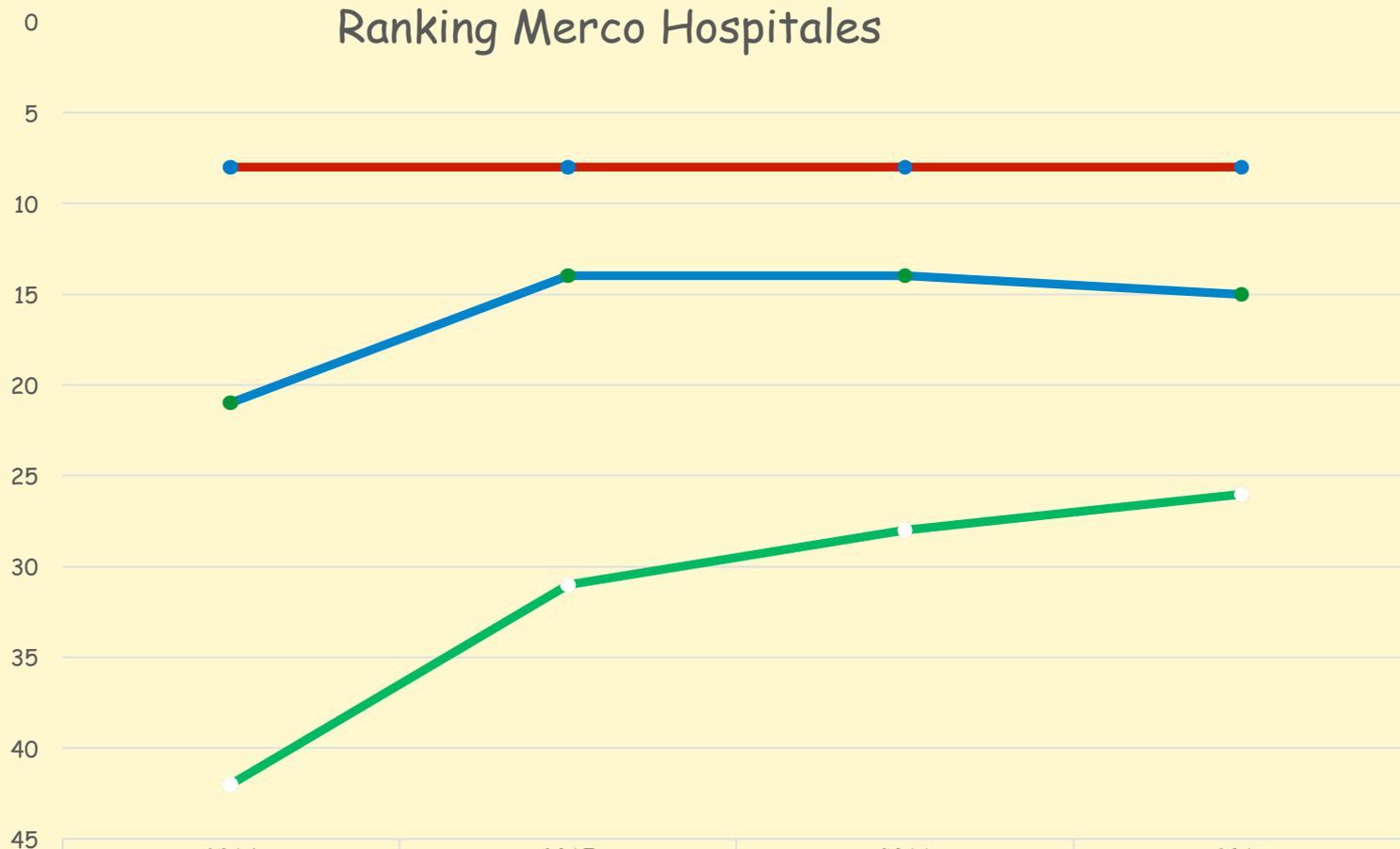
HORACIO RAYA / SEVILLA / 15 DIC 2016 / 15:31 H - ACTUALIZADO: 15 DIC 2016 / 15:31 H.



Servicio Andaluz de Salud  
CONSEJERÍA DE SALUD

# RANKING MERCADO HOSPITALES. EVOLUCIÓN 2014-2017

## Ranking Mercado Hospitales



● ROCIO  
● MACARENA  
● VALME

2014

2015

2016

2017

8

8

8

8

21

14

14

15

42

31

28

26

# ATENCIÓN HOSPITALARIA

- **Servicios y Unidades de Gestión Clínica relacionadas con la MFyC:**
  - Urgencias.
  - MIN / UCA.
  - Neurología, Endocrinología, Reumatología, Dermatología, Cirugía, Ginecología.
  - Salud Mental, Traumatología.
  - Pediatría (Hospitalaria y CS).
  - Oftalmología, ORL.



# ITINERARIO FORMATIVO NOVEDADES 2017



x) Desde Sept/16, trabajamos en estudiar las posibles modificaciones que mejorasen el itinerario formativo implantado hasta entonces. Para ello tuvimos en cuenta:

- Opinión de los residentes.
- Reuniones con todos los tutores de los servicios de rotación.
- Presentación y aprobación en Comisiones de Docencia (Hospitalaria, Unidad Docente de MFyC).
- ...Y muchas horas para debatir y ajustar los cambios.

x) Son cambios **DINÁMICOS**, sujetos a auditorias periódicas que pudieran plantear mejoras continuas (objetivo: **MAYOR GRADO DE APROVECHAMIENTO POSIBLE DE FORMA GLOBAL**).

x) Primera promoción en la que se aplicaron todas las novedades: 2017-2021.

# ATENCIÓN HOSPITALARIA. ROTATORIOS Y GUARDIAS

## • Rotatorios:

- **Urgencias** (R1, 1 mes: Junio/Julio)
- MIN / UCA (6 meses)
- Observación (**R2, 1 mes: Junio a Oct; R4: opcional**).
- Neuro, Endocrino, Reuma, Derma, Cirugía, Ginecología (R1-R3: 1 mes).
- Salud Mental, **Trauma** (R2-R3: 2 meses).
- Pediatría (H y CS) (R1-R3: 3 meses).
- Oftalmología, ORL (**2 semanas**).

## • Guardias:

- Urgencias (Polivalente, Críticos, Trauma, Observación).
- Pediatría
- Cirugía

PROMOCIÓN 2018	PRIMER AÑO			SEGUNDO AÑO												TERCER AÑO												CUARTO AÑO												AÑO 2022															
	JUNIO	JULIO	AGO18 - DIC18	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A
1	URG	CS LOS PALACIOS		MI	UCA/CP			OBS	V	E	NR	OPT/ORL	COT	D	CG	SM	R	PCS	V	PH	G	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																					
2	URG	CS UTRERA SUR		MI	UCA/CP			OBS	V	E	NR	OPT/ORL	COT	CG	D	SM	R	PCS	V	PH	G	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																					
3	URG	CS LA OLIVA		MI	UCA/CP			OBS	V	NR	OPT/ORL	D	CG	E	COT	PH	PCS	SM	V	G	R	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																					
4	URG	CS LOS PALACIOS		MI	NR	OPT/ORL	OBS	V	UCA/CP			E	D	CG	COT	PH	PCS	SM	V	G	R	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																					
5	URG	CS UTRERA SUR		MI	OPT/ORL	NR	OBS	V	UCA/CP			SM	R	E	G	COT	D	CG	V	PH	PCS	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																					
6	URG	CS UTRERA NORTE		MI	OPT/ORL	NR	OBS	V	UCA/CP			SM	E	R	G	COT	CG	D	V	PH	PCS	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																					
7	CS UTRERA SUR	URG	CS UTRERA SUR	UCA/CP	MI	OPT/ORL	OBS	V	E	PCS	PH	G	R	D	CG	COT	V	SM	NR	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																							
8	CS LA OLIVA	URG	CS LA OLIVA	UCA/CP	MI	OPT/ORL	OBS	V	E	PCS	PH	G	R	CG	D	COT	V	SM	NR	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																							
9	CS LA OLIVA	URG	CS LA OLIVA	UCA/CP	MI	E	OBS	V	SM	NR	OPT/ORL	PH	PCS	R	G	V	D	CG	COT	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																							
10	CS LOS PALACIOS	URG	CS LOS PALACIOS	UCA/CP	MI	E	V	OBS	OPT/ORL	PH	PCS	SM	NR	R	G	V	CG	D	COT	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																							
11	CS DON PAULINO	URG	CS DON PAULINO	UCA/CP	MI	NR	V	OBS	R	E	OPT/ORL	PCS	PH	G	SM	V	COT	D	CG	CS, UVMi, INSS, CS RURAL: EPES												CS																							

PROMOCIÓN 2018	PRIMER AÑO												SEGUNDO AÑO												TERCER AÑO												CUARTO AÑO												AÑO 2022											
	AÑO 2018												AÑO 2019												AÑO 2020												AÑO 2021												AÑO 2022											
JUNIO	JULIO	AGO18 - DIC18	E	F	M	A	M	J	E	F	M	A	M	J	E	F	M	A	M	J	E	F	M	A	M	J	E	F	M	A	M	J	E	F	M	A	M																							
1	URG	CS LOS PALACIOS		MI	UCA/CP															CS																																								
2	URG	CS UTRERA SUR		MI	UCA/CP															CS																																								
3	URG	CS LA OLIVA		MI	UCA/CP															CS																																								
4	URG	CS LOS PALACIOS		MI	NR	OPT/ORL	OBS													SM	R																																							
5	URG	CS UTRERA SUR		MI	OPT/ORL	NR	OBS													SM	R																																							
6	URG	CS UTRERA NORTE		MI	OPT/ORL	NR	OBS													PH	PCS																																							
7	CS UTRERA SUR	URG	CS UTRERA SUR	UCA/CP	MI													PH	PCS																																									
8	CS LA OLIVA	URG	CS LA OLIVA	UCA/CP	MI													PH	PCS																																									
9	CS LA OLIVA	URG	CS LA OLIVA	UCA/CP	MI													COT	D																																									
10	CS LOS PALACIOS	URG	CS LOS PALACIOS	UCA/CP	MI													COT	CG																																									
11	CS DON PAULINO	URG	CS DON PAULINO	UCA/CP	MI													D	CG																																									
	V	CG	D	OPT/ORL	OBS	V	E	PCS	PH	G	R	D	CG	CS																																														
	G	V	CG	D	OPT/ORL	OBS	V	E	PCS	PH	G	R	CG	D	CS																																													
	M	V	COT	E	OBS	V	SM	NR	OPT/ORL	PH	PCS	R	G																																															
				E	V	OBS	OPT/ORL	PH	PCS	SM	NR	R	G																																															
				NR	V	OBS	R	E	OPT/ORL	PCS	PH	G	SM																																															

# NORMATIVA DE GUARDIAS. CAMBIOS INTRODUCIDOS

- Acuerdo Marzo 2017.

R1:

3/4 Puerta de Urgencias Hospital.

2/1 Centro de Salud preferiblemente CS Arahál (pares), o podrán realizarse en CS D Paulino o CS S. Hilario cuando queden huecos disponibles tras la asignación de las guardias de R4, R3, R2.

**La asignación de guardias** de cada promoción la realizan los representantes de los residentes.

Se pondrán **antes del día 20** del mes anterior.

La Coordinadora de Zona las **autoriza**.



# NORMATIVA DE GUARDIAS. CAMBIOS INTRODUCIDOS

**El cambio de guardia** de un residente por otro, debe comunicarse a la administrativa de la Zona Valme y ser autorizado por el Tutor Hospitalario o la Coordinadora de Zona.

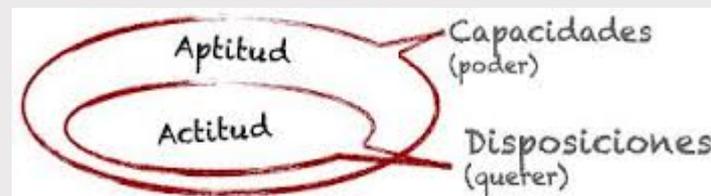
**No se venden/pagan guardias** (forman parte del itinerario formativo).

EN EL NUEVO ACUERDO DE GUARDIAS LO  
FUNDAMENTAL ES LA DOCENCIA Y  
EQUIDAD

The word 'Docencia' is rendered in a 3D, gold-colored font with a metallic sheen and a slight shadow, set against a white background. The letters are blocky and have a consistent height and width, giving it a modern, architectural feel.

# QUÉ ESPERAMOS DE VOSOTROS.

- **NO SOIS ESTUDIANTES.** Tenéis un contrato laboral y formativo.
- Tan importante es la **APTITUD** como la **ACTITUD**.



- Máximo aprovechamiento de las rotaciones.
- Trabajo activo y proactivo.
- Como residentes, sois iguales que los residentes del resto de especialidades: **DEMOSTRADLO** por donde rotéis.

# NUESTROS PROYECTOS. NUESTRAS FUNCIONES Y FORMA DE TRABAJO



- Formamos y trabajamos como **EQUIPO**.
- Formación MFyC =  
= **ATENCIÓN PRIMARIA + HOSPITALARIA**. No hacemos distinciones entre una y otra -evitamos confrontaciones-.
- Nos une -no sólo nuestros apellidos (los "Romeros")- nuestro interés y dedicación a mejorar la **FORMACIÓN DOCENTE DEL MFYC**.
- Estamos **ABIERTOS Y RECEPTIVOS** a todas las propuestas fundamentadas que presentéis.
- Buscamos y trabajamos por la **EXCELENCIA** de vuestra formación.

# Y dentro de 4 años...







Os acompañaremos siempre durante esta apasionante aventura...



AGS SUR DE SEV







muchísimas  
**GRACIAS**

